



Ministero dell'Istruzione e del Merito



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale**Istituto Comprensivo "Nicholas Green"**

Ascoli Satriano (Foggia)

Ascoli Satriano, 19 gennaio 2026

- ALL'ALBO
- AGLI ATTI

Oggetto - Avviso esterno di selezione per il conferimento di 1 (uno) incarico individuale a personale Esperto formatore/facilitatore interno e/o esterno in collaborazione plurima o come lavoro autonomo/prestazione occasionale per la conduzione del percorso di formazione "PER UNA SCUOLA SEMPRE PIÙ INNOVATIVA"

Il Dirigente Scolastico

- VISTO** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO** la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa", e, in particolare l'articolo 21;
- VISTA** la legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTO** il D.P.R. n. 275/99 art.7, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, prevede la facoltà per le istituzioni scolastiche di promuovere accordi di rete per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali;
- VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e in particolare gli artt. da 51- 56 e l'allegato 4/2;
- VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** l'accordo di rete prot. n.9384 del 10 novembre 2025 per la realizzazione del percorso formativo "Per una scuola sempre più innovativa" per realizzare azioni volte a promuovere in ogni scuola afferente la rete, un processo di miglioramento potenziando e affinando le procedure di valutazione e autovalutazione, partendo dai dati INVALSI;
- VISTE** le delibere delle scuole della rete di approvazione del programma annuale 2025, esercizio finanziario 2025;
- VISTI** i Piani Triennali dell'Offerta Formativa – aa.ss. 2025/2028, delle scuole afferenti la rete, aggiornati per l'anno scolastico 2025/2026;



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

RICHIAMATE le delibere per la definizione del "Piano di formazione e aggiornamento" allegato al piano dell'offerta formativa;

ATTESE le determinazioni del Collegio dei docenti per "la valorizzazione delle risorse umane e professionali: proposte di accompagnamento sui bisogni formativi rilevati";

TENUTO CONTO dei percorsi del piano di miglioramento per l'innalzamento degli esiti di apprendimento anche nelle prove INVALSI;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 18 gennaio 2024 "Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione";

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

CONSIDERATO che la realizzazione del progetto si estende su tre anni scolastici: a.s. 2025/2026, 2026-2027 e a.s. 2027/2028;

ATTESE le disponibilità finanziarie delle scuole afferenti la rete;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto "per una scuola sempre più innovativa", di reclutare:

a) n. 1 (uno) docente esperto interno e/o esterno in collaborazione plurima o come lavoro autonomo/prestazione occasionale per l'attivazione nell'anno scolastico 2025/2026 dell'attività di formazione rivolta ai docenti nell'ambito dell'intervento A dell'azione formativa per definire un percorso di ricerca - azione finalizzato alla validazione di strumenti predisposti per l'osservazione delle pratiche didattiche ed educative nel micro e macro sistema scuola, della durata di 20 ore (venti h);

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO l'art. 43 comma 3 e 45 del Decreto n. 129/2018, che disciplinano la materia degli incarichi agli esperti;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di "formatori/esperti" per la corretta esecuzione del progetto in oggetto, specificatamente "Percorsi di formazione sulla valutazione;

CONSIDERATO che le candidature verranno comparate e graduate da una Commissione appositamente nominata, sulla base dei criteri espressi negli avvisi allegati alla presente determina;



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

CONSIDERATO che, ai fini dell'attribuzione degli incarichi, si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, il sottoscritto dirigente scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PRESO ATTO che per la realizzazione del progetto è necessario reclutare docenti esperti interni e/o esterni in collaborazione plurima o come lavoro autonomo/prestazione occasionale in qualità di "formatori/esperti" per la corretta esecuzione del progetto in oggetto, specificatamente "Percorsi di formazione per l'innalzamento degli esiti anche nelle prove standardizzate";

VISTA la decisione prot. n.417 del 19 gennaio 2025, avvio procedura selezione per il conferimento di 1 (uno) incarico individuale a personale in qualità di Esperto interno e/o esterno in collaborazione plurima o come lavoro autonomo/prestazione occasionale per la conduzione del percorso di formazione "PER UNA SCUOLA SEMPRE PIÙ INNOVATIVA";

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA

Avviso interno, esterno in collaborazione plurima o come lavoro autonomo/prestazione occasionale, mediante procedura comparativa per titoli ed esperienze professionali, la selezione e il reclutamento di personale docente disponibile a svolgere la funzione di esperto formatore/facilitatore per la realizzazione del percorso di formazione "PER UNA SCUOLA SEMPRE PIÙ INNOVATIVA", destinato ai docenti delle scuole della rete di seguito indicate:

N.	Denominazione	Codice Meccanografico	Ubicazione
1	IC "San Pio X - Bovio"	FGIC885004	Foggia
2	IC "Aldo Moro"	FGIC83800E	Stornarella-Ordona (FG)
3	IC "San Giovanni Bosco"	FGEE005009	Foggia

Articolo 1 - Oggetto della procedura

Il presente avviso è finalizzato alla selezione pubblica mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, di Esperti Formatori/facilitatori per la selezione e il reclutamento di personale esterno in collaborazione plurima o come lavoro autonomo/prestazione occasionale, per il conferimento del seguente incarico:

- o n. 1 (uno) docente esperto per l'attivazione nell'anno scolastico 2025/2026 del percorso di formazione rivolti ai docenti dei tre ordini di scuola afferenti la rete di scopo "Per una scuola sempre più innovativa" e finalizzato all'innalzamento degli esiti anche nelle prove standardizzate INVALSI della durata di 20 ore (venti h):



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

○ INTERVENTO A: Attività di Formazione rivolta ai docenti durata 20 ore.

La formazione si propone di perseguire i seguenti obiettivi:

- rivedere la procedura formativa della valutazione;
- analizzare i processi gestionali/didattici/organizzativi delle scuole;
- condividere gli indicatori di processo, seriarli, isolare criticità/punti di forza;
- catalogare le evidenze di processo per orientare il miglioramento;
- strutturare buone pratiche rispetto al curriculum e alla pratica sul campo;
- esaminare i feedback ricevuti per monitorare l'efficacia dei processi educativo – didattici;
- allineare i curricula di istituto alle risultanze dell'azione formativa e sperimentare percorsi di innovazione.

Articolo 2 – Requisiti per accesso alla selezione

Requisiti di accesso richiesto per il ruolo di esperto:

- Essere in possesso di competenze documentate sulla tematica del percorso.

Requisito preferenziale

- aver svolto incarichi di docente esperto formatore e/o essere ricercatore INVALSI presso l'Istituto nazionale INVALSI

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando dichiarino di:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- di aver preso visione delle condizioni previste dal bando;
- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto/a a procedimenti penali [o se sì a quali];
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
- non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- di autorizzare codesta amministrazione, al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali connessi al rapporto di lavoro, funzionali agli scopi ed alle finalità per le quali il trattamento è effettuato, compresa la loro comunicazione a terzi, (ai sensi del D. Lgs n. 196/03 come modificato dal D.Lgs n.101 del 10/08/2018) ;



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

- di accettare tutte le condizioni elencate nell'Avviso emanato dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione del presente incarico;
- di essere in possesso di adeguate competenze informatiche utili all'attuazione del progetto;
- di accettare senza condizioni la tempistica che verrà stabilita per la realizzazione del progetto;
- di avere diritto alla valutazione dei titoli elencati nell'apposita tabella di auto-valutazione allegata alla presente, per un totale massimo di punti 60 (in lettere: sessanta);

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 3 - Profilo di competenza richiesto all'esperto

DOCENTE ESPERTO

- Ricercatore per l'innalzamento degli esiti di apprendimento partendo dalla lettura, analisi e interpretazione delle prove standardizzate e dei dati restituiti dall'INVALSI;
- Conduttore di interventi formativi di ricerca - azione finalizzati
 - o alla validazione di strumenti predisposti per l'osservazione delle pratiche didattiche ed educative nel micro e macro sistema scuola;
 - o alla comparazione delle procedure e degli strumenti, diversamente contestualizzati, per mettere a punto un condiviso modello di valutazione interna/esterna fondato su variabili determinanti l'efficacia di strumenti, strategie, metodologie, procedure e processi gestionali e organizzativi.

Art. 4 - Tempi, modalità di lavoro e compenso previsto

Le attività si svolgeranno nell'anno scolastico 2025/2026 a partire da marzo 2026, in particolare dalla data di formalizzazione dell'incarico fino al 30 giugno 2026.

Il personale individuato per la realizzazione del primo modulo del percorso formativo potrà candidarsi per le successive edizioni previste per gli anni scolastici 2026/2027 - 2027/2028.

Gli esperti dovranno realizzare quanto di loro competenza al di fuori dell'orario di effettivo servizio. Le attività svolte dovranno essere documentate e certificate.

Il compenso orario è fissato nella somma di € **70.00 (euro settanta/00)**, lordo dipendente in coerenza con quanto disposto dal D.I. n. 326 del 12/10/1995 "Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione".

I compensi saranno erogati per le ore effettivamente svolte, risultanti dai fogli firma. Sul compenso spettante sarà applicata la ritenuta (IRPEF o Ritenuta d'acconto) a carico dell'esperto e sarà versata la ritenuta IRAP a carico della scuola.

Non sono previsti rimborsi per trasferte e spostamenti e assicurazione INAIL. Si invitano quindi i



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

candidati a tenere in debita considerazione tale elemento nel momento dell'indicazione della disponibilità per l'intero comprensorio in cui sono collocati gli Istituti della rete.

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite contratto di prestazione d'opera o collaborazione plurima nel caso di docenti di altre istituzioni scolastiche.

Le attività si svolgeranno secondo una calendarizzazione che sarà concordata tenendo conto delle esigenze organizzative delle scuole afferenti la rete.

Prima della sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera, il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di richiedere informazioni e documentazione integrativa alla domanda, anche oltre i termini di scadenza del bando.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. Il compenso sarà corrisposto al termine delle attività e, comunque, successivamente all'erogazione del finanziamento da parte del MIM.

Art. 5 - Valutazione dei titoli e pubblicazione della graduatoria

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà, ad opera della Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico, in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. In caso di parità di punteggio si adotterà il criterio del candidato più giovane. La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 15 (quindici) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite apposito provvedimento.

Avverso la graduatoria gli aspiranti potranno produrre ricorso entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

Tabella di autovalutazione:

1° Macro criterio: Titoli di Studio	Punti
Laurea specialistica o vecchio ordinamento	Max 8
fino a 89 4 punti	
da 90 a 99 5 punti	
da 100 a 1046 punti	
da 105 a 110 7 punti	
110 e lode8 punti	
2° Macro criterio: Titoli Culturali Specifici	



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

Master/Corso di perfezionamento annuale inerente il profilo/ modulo per cui si candida	Max punti 6
Pubblicazione di libri riferita alla disciplina inerente il modulo richiesto: (1 punto)	Max punti 6
Esperienza come docenza universitaria nel settore inerente il profilo per cui si candida	Max punti 6
Attestati di formazione a corsi /percorsi di ricerca attinenti alla figura richiesta, (1 per ciascun corso)	Max punti 6
3° Macro criterio: Titoli di servizio o Lavoro	
Esperienza lavorativa in attività di progettazione, conduzione di gruppi di ricerca (1 punto per anno)	Max 12 punti
Esperienza di docenza in corsi di formazione rivolti ai docenti sui percorsi INVALSI (1 punti per anno) o Esperienze lavorative in Enti scolastici (1 punto per anno)	Max 10 punti
Esperienze lavorative in progetti analoghi: meno di 2 anni1 punto da 2 a 3 anni 2 punti da 3 a 4 anni 3 punti da 4 a 6 anni 4 punti da 6 a 8 anni 5 punti oltre gli 8 anni 6 punti	Max punti 6
TOTALE	Max 60 punti

Per ogni titolo culturale e/o professionale dichiarato nell'apposita istanza di partecipazione dovrà essere indicata la pagina del Curriculum Vitae riportante il titolo dichiarato. Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto. Il Curriculum Vitae, in formato europeo (allegato C) deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di inammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- Curriculum Vitae non in formato europeo;



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul Curriculum Vitae;
- assenza di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità.

Si precisa che il C.V. deve essere presentato in duplice copia di cui una priva di dati personali per la pubblicazione nell'area dedicata di Amministrazione trasparente.

Ciascun documento, tranne il C.V per la pubblicazione, dovrà essere debitamente datato e sottoscritto.

Articolo 6 - Termini e modalità presentazione candidatura

Gli interessati, utilizzando i modelli allegati al presente avviso, dovranno far pervenire istanza corredata da:

- curriculum vitae in formato europeo,
- documento di identità valido
- liberatoria privacy,
- dichiarazione di insussistenza di incompatibilità

entro le ore 14:00 del giorno 3 febbraio 2026 all'indirizzo PEC: nell'oggetto della email si dovrà riportare la seguente dicitura:

"Candidatura esperto formatore progetto di ricerca azione INVALSI"

Non saranno prese in esame le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato.

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande. L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste

Art. 7 - Formulazione graduatorie

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP. La Commissione, entro 7 giorni, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, alle capacità tecniche e professionali degli aspiranti e alla disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico. La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi, così come riportati nella tabella sottostante. Verrà redatta la graduatoria di merito soltanto nel caso in cui pervengano a questa amministrazione più richieste relative allo stesso profilo richiesto.

Art. 8 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Secondo le disposizioni del Regolamento Europeo 2016/679 e ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e



Istituto Comprensivo "Nicholas Green"

Ascoli Satriano (Foggia)

ss.mm. e ii., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto Comprensivo "Nicholas Green" per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto, per le finalità inerenti alla gestione del contratto stesso, ivi inclusa la pubblicazione sul sito web della scuola ed il conferimento di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione dalla stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali. I dati personali che entreranno in possesso dell'istituto, a seguito del presente avviso pubblico, saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. e ii.).

Il Titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo "Nicholas Green" per tramite del suo legale rappresentante Dirigente Scolastico Anna Rosa Chiauzzi.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione e reclutamento in oggetto è Anna Rosa Chiauzzi in qualità di Dirigente scolastico, e-mail istituzionale: 0885321052

Art. 11 - Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo online dell'Istituto e sul Sito della scuola e delle istituzioni scolastiche della rete.

In allegato:

- Allegato A - Domanda di partecipazione
- Allegato B - Curriculum Vitae in formato europeo
- Allegato C - Griglia di valutazione
- Allegato D - dichiarazione di incompatibilità

Il Dirigente Scolastico
Anna Rosa Chiauzzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del c.d. C.A.D. e normativa connessa*